

PROGRAMA ANALÍTICO

Carrera: INGENIERÍA COMERCIAL

Programa de: RECURSOS HUMANOS

Código SIS: 1301153

Nivel: Sexto Semestre

N° Hrs. de clases Teóricas: 6 Hrs.

N° Hrs. de clases Prácticas:

Prerrequisitos:

ÁREAS DE COORDINACIÓN CURRICULAR

VERTICAL

HORIZONTAL

1) Psicología Organizacional.

1) Psicología Organizacional.

- 1) Finanzas
- 2) Procesos Industriales
- 3) Logística para Operaciones
- 4) Mercadotécnica

Objetivos:

El objetivo básico de la asignatura es el de concienciar al alumno sobre la importancia que posee el recurso humano en el funcionamiento de la empresa y sobre la necesidad de gestionarlo adecuadamente para que sea un medio a través del cual conseguir ventajas competitivas. Se explica la gestión de los recursos humanos haciendo especial hincapié en temas como:

- Análisis y descripción de puestos de trabajo.
- Reclutamiento de los recursos humanos.
- Selección e incorporación de los recursos humanos.
- Formación y desarrollo de competencias de los recursos humanos.
- Sistema de compensaciones.
- Planificación de los recursos humanos.
- La evaluación del rendimiento.
- Gestión y planificación de la carrera profesional.
- Salud e higiene en el trabajo y la gestión del riesgo laboral.
- La gestión internacional de recursos humanos.

Contenidos Mínimos:

1: INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- 1.1 Historia y definición de la gestión de los Recursos Humanos
- 1.2 Funciones de la gestión de los Recursos Humanos
- 1.3 Integrantes de la gestión de Recursos Humanos
- 1.4 Campos de acción
- 1.5 Dirección de los Recursos Humanos
- 1.6 Rasgos de un directivo
- 1.7 Estilos de dirección
- 1.8 Futuro de la gestión de los Recursos Humanos

2: ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

- 2.1 Introducción.
- 2.2 Relaciones e influencias del análisis del puesto de trabajo sobre otras prácticas de recursos humanos.

	<p>2.3 Recopilación de información para el análisis del puesto de trabajo.</p> <p>2.4 Métodos y procedimientos para la recogida de información.</p> <p>2.5. Descripción y especificación del puesto de trabajo.</p> <p>3: RECLUTAMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS</p> <p>3.1 El reclutamiento de los recursos humanos</p> <p>3.2 Reclutamiento interno frente a reclutamiento externo</p> <p>3.3 Reclutamiento directo frente a reclutamiento indirecto</p> <p>3.4. Eficacia de los métodos de reclutamiento</p> <p>4: SELECCIÓN E INCORPORACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS</p> <p>4.1 Fines e importancia de la selección</p> <p>4.2 La selección como decisión</p> <p>4.3 Cuestiones a considerar en la elección de instrumentos de selección</p> <p>4.4 Instrumentos de selección</p> <p>4.5 Acogida y orientación al nuevo trabajador</p> <p>5: FORMACIÓN Y DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS RECURSOS HUMANOS</p> <p>5.1 Conceptos y objetivos de la formación</p> <p>5.2 Diagnóstico de las necesidades de formación</p> <p>5.3 Elaboración de un plan de formación</p> <p>5.4 Ejecución y evaluación de la formación</p> <p>5.5 La gestión de la carrera profesional</p> <p>5.6 Necesidades y objetivos de la planificación de la carrera profesional</p> <p>6: EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO Y RETRIBUCIÓN</p> <p>6.1 Concepto y finalidad de la evaluación del rendimiento</p> <p>6.2 Tipos y evaluación</p> <p>6.3 Evaluadores del desempeño</p> <p>6.4 La mejora del rendimiento</p> <p>6.5 Concepto y componentes de la retribución.</p> <p>6.6. Principales sistemas retributivos</p> <p>6.7. Sistemas de retribución basados en el puesto de trabajo</p> <p>6.8. Sistemas de retribución basados en el individuo.</p> <p>6.9. Retribución y rendimiento. Sistemas de incentivos.</p> <p>6.10. El plan salarial. Resistencias, detección y neutralización de amenazas.</p>
Bibliografía:	<p>Byars, LL. L. y Rue, L.W. (1997): Gestión de recursos humanos, McGraw-Hill, Madrid.</p> <p>De la Calle, M.C. y Ortiz de Urbina, M. (2004): Fundamentos de recursos humanos, Prentice Hall, Madrid</p>

<p>Delgado, M.I.; Gómez, L.; Romero, A.M. y Vázquez, E. (2006): Gestión de recursos humanos: del análisis teórico a la solución práctica, Prentice Hall, Madrid.</p> <p>Dolan, S., Valle, R., Jackson y Schuler), R.S. (2007): La gestión de los recursos humanos, McGraw-Hill, Madrid</p> <p>Chiavenato, I. (2002): Gestión del talento humano. McGraw-Hill, México.</p> <p>Fernández Caveda, A. (1996): Manual del director de recursos humanos. CISS Gestión, Madrid.</p> <p>Fernández-Ríos, M. (1995): Análisis y descripción de puestos de trabajo. Diaz de Santos, Madrid.</p>
--