

UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN SIMON
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS

PROGRAMA ANALÍTICO

Carrera: Administración de Empresas

Programa de: Personal VI

Código SIS: 1301057

Nivel: Noveno Semestre

N° Hrs. de clases Teóricas: 4 Hrs.

N° Hrs. de clases Prácticas: 2 Hrs.

Prerrequisitos:

- 1) Personal I
- 2) Personal III

AREAS DE COORDINACION CURRICULAR

VERTICAL

- 1) Personal I
- 2) Personal III

HORIZONTAL

- 1) Legislación Empresarial.
- 2) Mercadotecnia IV.
- 3) Finanzas VI
- 4) Administración de Proyectos.
- 5) Practica Empresarial
- 6) Taller II.

Objetivos:

- Aprender los fundamentos y conceptos de la planeación y administración estratégica de recursos humanos.
- Describir y aplicar el desarrollo de los recursos humanos y el desarrollo gerencial
- Aplicación del proceso de desarrollo organizacional en las organizaciones modernas.

Contenidos Mínimos:

- 1. Planificación y administración estratégica de Recursos Humanos.**
 - 1.1. Fundamentos
 - 1.2. Coordinación
 - 1.3. Aplicación de estrategia de recursos humanos
- 2. Interacción Individuo - Organización**
 - 2.1. Fundamentos
 - 2.2. Modos de aplicación
- 3. Reclutamiento y Selección**
 - 3.1. Formas y Fuentes de Reclutamiento
 - 3.2. Proceso de Selección
 - 3.3. Resultados aplicables
- 4. Desarrollo de los Recursos Humanos**
 - 4.1. Capacitación y entrenamiento
 - 4.2. Capacitación dentro del puesto
 - 4.3. Capacitación fuera del puesto
- 5. Desarrollo Gerencial**
 - 5.1. Desarrollo del Liderazgo
 - 5.2. Desarrollo Organizacional

Bibliografía:

- 1) Administración de Recursos Humanos – I Chiavenato 1988
- 2) Gestión del Talento Humano – I Chiavenato 2002
- 3) Administración de Personal G. Dessler.
- 4) El Comportamiento humano en el trabajo – Keith Davis
- 5) Gestión de Recursos humanos – Gomez Mejia y Otros
- 6) Desarrollo Organizacional – Warner Burke